

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ตามที่ โรงพยาบาลเกาะพะงัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนแม่บทป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) และแผนงานบูรณาการการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะพะงัน ได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลเกาะพะงัน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการรอบ ๑๒ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน พร้อมทั้งระบุปัจจัย ข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลเกาะพะงัน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเกาะพะงันใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในสังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีนายวรุฒิ พัฒนโภครัตนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงันเป็นประธานกล่าวนำประกาศเจตนารมณ์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างเหมาบริการ และเจ้าหน้าที่ทุกสายในงานสังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน

๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

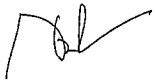
กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเกาะพะงัน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชวนภู-กิมบ้วย ชนวนินชาม โรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

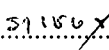
ผลการดำเนินงาน

ผลการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในหน่วยงานในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชวนภู-กิมบ้วย ชนวนินชาม โรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยนายวรุฒิ พัฒนโภครัตนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน เป็นประธาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จำนวน ๘๓ คน

๒. การประชุมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยมีประเด็นคำถามจากผู้เข้าร่วมประชุมในประเด็นที่เสี่ยงจะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้สรุปรายงาน
(นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบรายงาน
(นายราชาเชษฐ์ แชะอาหล่ำ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม กนทีศรีพะสน์
 สถานที่ตั้ง ๖ หมู่ ๕ ตำบลเกาะพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๒๘๐
 ชื่อผู้ประกอบการ นางสรุสุริยา ซึ่ง

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๕๖,๐๐๐ บาท
 จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจริงในงบประมาณ จำนวน ๑๕๖,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรม / สัมมนาหลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม	๘๐ % ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	๘๐ %	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น
๒. กิจกรรม มาตรการเฝ้าระวังและ เฝ้าระวังผู้แจ้งเบาะแสกรณีเป็นประมุข จริยธรรมและกฤษฎีกาในโรงพยาบาล	จำนวนผู้ แจ้ง	ไม่มีการ ทุจริต	๒,๕๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-	-	-	-	ยังไม่มีผู้แจ้งเบาะแสและข้อ ร้องเรียนการทุจริต
๓. กิจกรรม ...โครงการสร้างเสริม ประสิทธิภาพและมาตรฐานการ วิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง ผู้ปฏิบัติงานตัว พ้องและกวดขันเงินของ หน่วยงานเป็นต้น	๘๐ % ของ เจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	จำนวนข้อ ทักท้วง จากการ ตรวจสอบ ภายในลดลง	๗,๕๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๓๐ %	๓๐ %	๓๐ %	๘๐ %	ไม่พบการประพฤติผิดจรรยาบรรณ วิชาชีพในกลุ่มเสี่ยง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
เหล่านี้ให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าดำเนินงาน

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

-ไม่มี-

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวสุริยา ช่าง)

ตำแหน่ง _____ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๓๑.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๖..



แผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม
และส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมเนียมปฏิบัติในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนากระบวนการพัฒนาด้านคน นั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ผู้จัดทำ

โรงพยาบาลเกาะพะงัน

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ก

ข

๑-๑๔

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้าง
วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับกรมกภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึง
สถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนามาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวง
สาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ ประการ

- กระบวนการปลูกฝังวิถีชีวิต ปฎิบัติดี ปฎิบัติสุจริต ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเพื่อลัทธิสุจริต
- กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- กระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
- กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.
๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสร้างงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ บুদ্ধิสังขาร บুদ্ধิสังขาร บুদ্ধิสังขาร และพฤติกรรมที่ยั่งยืน

๑. เพื่อการปลุกฝังวิถีชีวิต บুদ্ধิสังขาร บুদ্ধิสังขาร และพฤติกรรมที่ยั่งยืน
๒. เพื่อการป้องกันพฤติกรรมที่ยั่งยืน
๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระทั่งสร้างคุณธรรม
๖. เพื่อการบูรณาการคุ้มครองจริยธรรม

วิสัยทัศน์

“ เราจะเป็นโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นเลิศระดับประเทศ ด้านบริการจัดการ ด้านบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยี ภายในปี ๒๕๖๗ ”

อัตลักษณ์

“ รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ ”

พันธกิจ

“ ให้บริการระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ พัฒนาศูนย์บริการด้านบริการสุขภาพ ทั้งทางด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสภาพ โดยทีมสหสาขาวิชา ร่วมกับภาคีเครือข่าย โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ”

คำนิยม MOPH

M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มั่นยืน ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการณ์สำนึก รับผิดชอบ คุณธรรมและจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก เข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility ย่อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ใฝ่ถ้อย รับผิดชอบต่อส่วนรวม

๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลจะตั้งทีมทบทวนระดับต่อให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยวิธีการซื้อ จ้าง เช่น แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้ความสำคัญดำเนินการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทำให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับความโปร่งใสในการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลจะเสริมสร้างวินัยให้ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยึดซึ่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยดีมีใจ กระตือรือร้น เน้นความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละแฉผิด และอาจอายุอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนของข้าราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบบเดียวกับทรัพย์สินในที่ทำงาน เป็นต้น

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ บิดพลิ้วให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลพะงัน

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบกลางตุลาภายในหน่วยงาน

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน
- ๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตที่ยังต้องการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

- มาตรการที่ยังต้องการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้.-
 - ๒.๑) มาตรการใช้ราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานที่เกินเวลาราชการ
 - ๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - ๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนิงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ S1๔ : การพัฒนาระบบบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ G๔ : องค์กรมีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพด้วยบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใสและเป็นธรรม
กลยุทธ์ S๖ : มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารงานในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักโรงพยาบาลคุณธรรม
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลคุณธรรม

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๑) ด้านความโปร่งใส

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารพัสดุ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลเกาะพะงัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้	- จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกประเภท เป็นศูนย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖	๑. นายไชยสุรารักษ์ วงศ์หิรัต ๒. นางสาวนฤทัย เปี่ยม

ลงชื่อผู้เสนอแผน
(นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน
MS
(นายวรวิทย์ พัฒน์โกศลตนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑.๒) ด้านความพร้อมรับผิด

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ วินัยข้าราชการพลเรือน	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความรู้และเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล, ภารกิจหลักขององค์กร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และระเบียบ วินัย กฎหมาย นโยบาย ในการปฏิบัติงานของกระทรวง สาธารณสุข	- บุคลากรได้รับการอบรมครบ ๑๐๐%	ไม่มี งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖	๑. นางสาวสุริยา ช่าง ๒. นายไชยสุวรรณ์ วงศ์พรัตน์ ๓. นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม

ลงชื่อผู้เสนอแผน
(นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน
(นายวรวิทย์ พัฒนโกวิทตนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑.๒) ด้านความพร้อมรับผิด

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการรณรงค์ปลูกและ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม “รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ” และจัด กิจกรรมต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบและสร้างความรู้ ในการปฏิบัติตนของบุคลากร ทุกระดับ	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับรู้ เข้าใจค่านิยมหลักขององค์กร มี จิตบริการในการปฏิบัติงาน บริการประชาชนทุกระดับอย่าง ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน - มีกิจกรรมรณรงค์กระตุ้นเตือน บุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เคารพธงชาติและกล่าวคำ ปฏิญาณตนทุกเช้าวันจันทร์	- จำนวนข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการลดลง ๘๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖	๑. นายไชยสุวรรณ์ วงศ์ พรีต ๒. นางสวาททัย ใจ เปี่ยม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสวาททัย ใจเปี่ยม)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวรวิทย์ พัฒนโมคค์ธนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
 ๑.๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในทางปฏิบัติงาน

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับสินบน และการเรียไ้โรงพยาบาลเกาะพะงัน ปี ๒๕๖๖	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรอยู่ในระเบียบวินัย ผู้บริหารกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ไม่เกิดการทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด - เพื่อให้บุคลากรรู้จักถูกผิดแยกแยะประโยชน์ทับซ้อนประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับสินบนหรือเงินจากการทุจริตในพื้นที่	- บุคลากรปฏิบัติและมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐	ป้ายโปสเตอร์/ถูกทุกสำหรับบรรณรังค์และการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒๐ ป้าย ๆ และ ๕๐ บท เป็นเงิน ๑๐๐๐ บาท	ปี ๒๕๖๖	๑. นายโชสุวรรณ์ วงศ์พรีต ๒. นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม

ลงชื่อผู้เสนอแผน
 (นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม)
 เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน
 (นายวรวิทย์ พัทธเนโกครัตนา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กร
 ๑.๔) ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. โครงการพัฒนาและสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร โรงพยาบาลพะงัน ปี ๒๕๖๖	- เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร	- ระดับความสำเร็จในการมีเครือข่ายในการสร้างการมีส่วนร่วมกับระดับหน่วยงาน ระดับ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖	๑. นายไชยสุวรรณ์ วงศ์พรีดี ๒. นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม)
 เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายบรรวุฒิ พัดโนนโคร์รัตน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กร

๑.๕) ด้านคุณธรรมทั้งภายในหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. โครงการตู้ ขณ.แห่งความดี	วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี หรือผู้ที่มีความประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม - ลงคะแนนบุคคลต้นแบบประจำเดือน และประกาศผลมอบรางวัลเป็นกำลังใจ	- มีบุคคลที่กระทำความดี ได้รับการยกย่องเชิดชู เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ - มีบุคคลร่วมกิจกรรมและส่งรายชื่อเสนอ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐	ค่าใบประกาศ จำนวน ๕ รีม ราคา ๑๕๐ บาท x ๕ รีม = ๗๕๐-บาท	ปี ๒๕๖๖	๑. นายไชยสุวรรณ์ วงศ์พรีดี ๒. นางขวัญรักษ์ ชาตวิบูลย์

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวณัทย์ ใจเปี่ยม)
เจ้าหน้าที่สด

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวราวุฒิ พัฒน์โกศลตนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

มาตรการที่ ๑ แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑.๒) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและทศโนโลยีระบบบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลพะเยา พะเยา ปี ๒๕๖๖	- เพื่อให้เกิดระบบสารสนเทศ การสื่อสารและเว็บไซต์บริการแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก มีความรวดเร็ว ทันสมัย ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ - เพื่อสื่อสารนโยบาย มาตรการ แนวทาง ภารกิจ การปฏิบัติงาน ตลอดจนคู่มือการให้บริการ ประชาชน และรายงานผลการปฏิบัติงานให้สาธารณชนทราบโดยทั่วกัน	- มีระบบบริการประชาชนผ่าน Application ต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน - จำนวนผู้ใช้เชื่อมโยงระบบเว็บไซต์ โรงพยาบาลพะเยาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐	งบประมาณ ในแผนลงทุน เงินบำรุง ประจำปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๖	๑ นายสมชาย นาคบุญ ช่วย ๒. นางสาวจิรัชญา จินา พันธุ์

ลงชื่อผู้เสนอแผน

(นางสาวณัฐย์ ใจเปี่ยม)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน

(นายวรุตติ พัฒนโมครัตินา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

มาตรการที่ ๒ : มาตรการป้องกันการทำงานที่เสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

แผนงานโครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การอบรมและบูรณาการ บุคลากรบรรจุใหม่ และอบรม ฟื้นฟู บุคลากรเก่า ประจำปี ๒๕๖๖ - กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายในการปฏิบัติงานของ บุคลากรทุกระดับ - มาตรการป้องกันการทุจริต - ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน และขลุจติดสำนึก ปรับฐานความเค็ด (Mine Set) ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	- เพื่อเป็นการสร้างความ เข้าใจ ยังยั้งการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร - เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต รู้ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	- เข้าร่วมใหม่และบุคลากร บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมและ ปฐมนิเทศครบทุกคน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖	๑.นางสาวสุริยา ชิง ๒.นายเชษฐารณ์ วงศ์ พรีต ๓.นายสมชาย นาคบุญ ฝ่าย

ลงชื่อ

(นางสาวณฤทัย ใจเปี่ยม)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายวรวิทย์ พัฒนโกเรตนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

ผู้อนุมัติแผน